

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO					
INFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN					
CONFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN					
	A.1. CONFORMACIÓN DEL CAPITAL	INDICADORES	INSTITUCIÓN	DETALLE	
A	A.1.1. Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas.	Número de accionistas o socios según correspondan en los últimos tres (3) años. Personas naturales y jurídicas	Fondo Complementario Previsional Cerrado FCPC de Jubilación y Cesantía Banecuador FCPC BANEQUADOR	737	
	A.1.2. Distribución del capital de los accionistas.	Distribución porcentual del capital por rango: de US\$ 1000 a 5000; de 5001 a 10.000; de 10.001 a 50.000; de 50.001 a 100.000; más de 100.000.	Fondo Complementario Previsional Cerrado FCPC de Jubilación y Cesantía Banecuador FCPC BANEQUADOR	\$1.000 a \$5.000	447
				\$5.001 a \$10.000	71
				\$10.001 a \$50.000	198
				\$50.001 a \$100.000	21
				mas de \$100.000	0
				Clasificación de los accionistas o de los socios por tiempo de permanencia: menos de 1 año; de más de 1 a 3 años; de más de 3 a 5 años; y, más de 5 años.	Fondo Complementario Previsional Cerrado FCPC de Jubilación y Cesantía Banecuador FCPC BANEQUADOR
	1 a 3 años	0			
	3 a 5 años	14			
	mas de 5 años	720			
A.2. PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS O DE SOCIOS	INDICADORES	DETALLE	DETALLE		
A.2.1. Número de juntas generales de accionistas o de socios realizadas durante el año	Número total de los accionistas o socios asistentes / Número total de accionistas o socios de la entidad.	Asamblea General Extraordinaria_12 -feb-2021	13.27%		
			Asamblea General Ordinaria_23 -marzo-2021	25.59%	
			Asamblea General Extraordinaria_09 -dic-2021	36.97%	
			Asamblea General Extraordinaria_16 -dic-2021	18.01%	
A.2.2. Gastos totales erogados por junta general	Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista o socio asistente.	Asamblea General Extraordinaria_12 -feb-2021	\$ 0.0 c/u		
			Asamblea General Ordinaria_23 -marzo-2021	\$ 0.0 c/u	
			Asamblea General Extraordinaria_09 -dic-2021	\$ 0.40 c/u	
			Asamblea General Extraordinaria_16 -dic-2021	\$ 0.0 c/u	
A.2.3. Número total de accionistas o socios que participaron en la última elección a miembros del directorio	Número total de los accionistas o socios que votaron / Número total de accionistas o socios de la entidad.	N/A	N/A		
A.2.4. Número total de miembros del directorio o del organismo que haga sus veces que fueron elegidos	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio o del organismo que haga sus veces.	N/A	N/A		
A.2.5. Participación de los accionistas o socios en decisiones adoptadas en junta general de accionistas o de socios sobre la política que tratará conflictos de interés.	Número total de los accionistas o socios que aprobaron tales políticas. / Número total de accionistas o socios de la entidad	Asamblea General Ordinaria_17-oct-2020	21.10%		
A.2.6. Participación de los accionistas o socios en decisiones adoptadas en junta general de accionistas o de socios sobre la política que tratará conflictos de interés.	Número total de los accionistas o socios que aprobaron tales políticas. / Número total de accionistas o socios de la entidad.	Asamblea General Ordinaria_17-oct-2020	17.72%		
INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES					
B	NORMATIVA				
	B.1. CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES	Resolución No. 308-2016-F de fecha 02 de diciembre del 2016			
	B.2. PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES EN LOS COMITÉS: AUDITORIA, RIESGOS, CUMPLIMIENTO, ÉTICA, RETRIBUCIONES	Artículo 126. "El Banco del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social conformará un comité de prestaciones para todos los Fondos complementarios Previsionales cerrados administrados por el Banco, el cual estará integrado con un miembro del Directorio del BIESS, quien lo presidirá, el Gerente General del Banco del IESS y un delegado elegido por el Directorio, de entre los gerentes de los Fondos complementarios Previsionales cerrados. Los miembros del Directorio serán invitados a las sesiones con voz pero sin derecho a voto. El Directorio del BIESS aprobará el procedimiento para su conformación, organización y funciones. Los comités especializados de auditoría, riesgos, inversión y de ética que actualmente se encuentran conformados en el Banco del Instituto Ecuatoriano de seguridad social, conocerán y resolverán los asuntos de los Fondos Complementarios Previsionales Cerrados administrados por el Banco, dentro del ámbito de competencia de cada comité..."			
B.3. FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL					
INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO O EN EL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES					
C	NORMATIVA				
	C.1. FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO	Resolución No. 308-2016-F de fecha 02 de diciembre del 2016			
	C.2. NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO	Los comités especializados de auditoría, riesgos, inversión y de ética que actualmente se encuentran conformados en el Banco del Instituto Ecuatoriano de seguridad social, conocerán y resolverán los asuntos de los Fondos Complementarios Previsionales Cerrados administrados por el Banco, dentro del ámbito de competencia de cada comité..."			
	C.3. USUARIOS DE LOS SERVICIOS FINANCIEROS	INDICADORES	DETALLE		
			Número de casos reportados	Número de casos resueltos	
Información sobre estadísticas de consulta y reclamos presentados por los afiliados y participantes, casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de Superintendencia de Bancos	Número de casos resueltos/ número de casos presentados	186	186		
	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/ número de casos presentados a la entidad	Ingresados en FCPC -#IGE	Ingresados a la SB		
Incorporación de nuevos participantes	Número de nuevos participantes incorporados cada año.	3	3		
Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución	Número de participantes que se acogen al beneficio de jubilación y/o cesantía	Jubilación	Cesantía		
		9	32		

INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL							
Características del equipo gerencial							
D	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad	Gerente y Representante Legal		4 años 9 meses		
			Auditor Interno		1 año 3 mes		
			Coordinación Legal		4 años 9 meses		
			Coordinación Administrativa y de negocios		8 meses 9 días	4 años 3 meses	
			Coordinación Financiera (contador)		3 años 10 meses		
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas	Gerente y Representante Legal		4 años 9 meses		
			Auditor Interno		1 año 3 mes		
			Coordinación Legal		4 años 9 meses		
			Coordinación Administrativa y de negocios		8 meses 9 días	4 años 3 meses	
			Coordinación Financiera (contador)		3 años 10 meses		
		Participación en el equipo gerencial por género	Cargo		Masculino	Femenino	Total
			Gerente y Representante Legal			1	1
	Auditor Interno		1		1		
	Coordinación Legal		1		1		
	Coordinación Administrativa y de negocios		1	1	2		
	Coordinación Financiera (contador)			1	1		
TOTAL		3	3	6			
% de participación		50%	50%	100%			
Clasificación del equipo por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado	Cargo		superior	post-grado	total		
	Gerente y Representante Legal			1	1		
	Auditor Interno		1		1		
	Coordinación Legal		1		1		
	Coordinación Administrativa y de negocios		2		2		
	Coordinación Financiera (contador)		1		1		
TOTAL		4	1	6			
Nivel de remuneraciones							
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el periodo analizado		Al 31 de diciembre de 2021		18%		
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el periodo analizado		Al 31 de diciembre de 2021		14%		
INFORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD							
Características de los empleados de la entidad							
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO							
E	Número de empleados de la entidad clasificados por género	Año		Masculino	Femenino	Total	
		dic-21		3	3	6	
	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	Año		Secundaria	Superior	Post-grado	Total
		dic-21		0	5	1	6
	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de capacitación y crédito.						1
	Clasificación de empleados por su permanencia: menos de un año, más de 2 a 5 años; más de 5 años	Tiempo de permanencia		Al 31 de diciembre del 2021			
		Menos de 1 año		1			
		De 1 a 2 años		1			
		De 2 a 5 años		4			
		Más de 5 años		0			
	TOTAL		6				
	Salidas de personal		Año		Número de empleados		
		dic-21		1			
Clasificación del personal por rangos de salarios	Rango de Salarios		Número de empleados a dic-2021				
	Hasta 5 500,00		0				
	De \$501,00 a \$1 500,00		6				
	De \$1 501,00 a \$3 000,00		0				
	Mayores a \$3 000,00		0				
Capacitación							
Programas de Capacitación	Valor de la inversión en capacitación		Año	Curso presencial / virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
	dic-21		Educación Financiera, Ética en la gestión, Buen Gobierno Corporativo y Lavado de Activos y Financiamiento de Débitos		X		176,00
	Números de programas de capacitación emprendidos por la entidad		Año	Curso presencial / virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
dic-21		5		X		176,00	
Números de asistentes a los programas de capacitación/ número de empleados de entidad en cada año		Año	Asistentes	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión	
dic-21		4		X		176,00	